



Common Good City Farm

Growing Food. Cultivating Community.

Common Good City Farm 非歧视政策

Common Good City Farm 禁止在其所有计划和活动中基于种族、肤色、国籍、年龄、残疾、性别、性别认同和表达、婚姻状况、家庭状况、父母身份、宗教、性取向、遗传信息进行歧视、政治信仰、退伍军人身份,或者因为个人的全部或部分收入来自任何公共援助计划。(并非所有禁止的基础都适用于所有程序。)

Common Good City Farm 致力于为所有项目参与者、游客和志愿者提供一个平衡、安全和教育的环境。Common Good City Farm 坚信每个人都应该得到平等和公平的对待。需要修改无障碍功能的残障人士应与相关计划工作人员联系。

此外,请参考 Common Good 的员工手册,了解与工作场所的反歧视和反骚扰相关的政策。

摘自 Common Good City Farm 员工手册：

Common Good City Farm 致力于为所有人提供平等的就业机会。申请人和雇员根据个人的优点和资格。员工或申请人的受保护特征或活动（如下所述）不得对个人在 Common Good City Farm 的就业机会产生不利影响。所有与雇佣有关的决定，包括雇用、解雇、晋升、降职、工作分配、培训、日程安排、调动和补偿，均不得考虑员工的受保护状态或活动。严禁歧视！

在补偿方面，Common Good City Farm 致力于男女之间的补偿公平。对实质相似的工作（如法律所定义）的任何报酬差异将根据与工作直接相关的资历、优点、生产数量或质量和/或性别以外的善意因素（如教育和经验）来证明是合理的。有问题的位置并符合业务需要。

此外，Common Good City Farm 的政策是在法律要求的范围内为符合条件的残疾人雇员或求职者提供合理便利，除非这种便利会导致 Common Good City Farm 过度困难或导致对工作场所其他人的安全构成直接威胁。如果您认为您需要合理的便利来履行您职位的基本职能，请通知执行董事。Common Good City Farm 提供合理便利的承诺包括但不限于《1977 年哥伦比亚特区人权法》、《保护怀孕工人公平法》以及所有其他州和联邦有关孕妇和/或哺乳员工。

管理人员必须将所有住宿请求转达给执行董事，以便迅速解决。

受保护类别和活动概述 Common Good City Farm 致力于提供一个不受基于受法律保护的特征或活动的骚扰、歧视和报复的工作环境。

受法律保护的特征包括： · 种族

- 颜色
- 国籍 包括语言使用限制 祖传宗教 包括宗教服饰和仪容仪表 · 婚姻状况

- 性 包括怀孕、母乳喂养和相关疾病 · 性取向

- 性别 · 性

别认同 表示一个人的身份认同为男性、女性、性别

不同于出生时的性别，或变性人

- 性别表达 指一个人与性别相关的外表或行为，无论是否与该人出生时的性别相关

- 残疾 包括精神和身体状况,包括但不限于 HIV 和 AIDS 医疗状况 包括癌症和遗传特征 遗传信息 包括一个人的 DNA 或家族史,这些信息可能提供关于一个人的易感性或可能患病或患病年龄 (18 岁以上)
- 军人和退伍军人身份
- 个人外表 - 外表,但须符合业务要求

或标准

- 家庭责任 支持处于依赖关系中的人,包括但不限于子女、孙子女和父母
- 政治派别 属于或支持某个政党
- 入学 意味着就读于学院、大学或某种类型的中学

受法律保护的活动包括:

- 报告有关潜在违反本政策的投诉或疑虑,无论投诉或疑虑是在内部还是向政府机构提出
- 抵制或反对与本政策相抵触的做法或行为 参与调查可能违反本政策的行为,要求使用病假或其他受保护的休假 (如怀孕残疾假,以及在适用的情况下,家庭和病假)
- 其他可能受法律保护的活动

您还应该知道,Common Good City Farm 政策禁止歧视、骚扰和报复个人,因为他或她被认为属于受保护的群体或从事受保护的活动的,即使这种看法是错误的。举例来说,如果您对看似有健康问题的同事发表贬低言论,但后来得知该人没有这种健康状况,您仍然违反了 Common Good City Farm 政策,将面临纪律处分。我们的政策还禁止因个人与属于受保护群体的其他人有关联而对其进行歧视、骚扰和报复。

与我们致力于维护公平和舒适的工作环境的承诺相一致

在所有方面,Common Good City Farm 都坚持严格的政策,禁止任何形式的歧视、骚扰和报复行为。作为您受雇或继续受雇的条件,您必须阅读本政策,如果您不理解,请提出问题,并始终遵守其条款。